

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**  
**Первичной профсоюзной организации МБДОУ № 91 «Журавушка»**  
**г. Набережные Челны**  
**о проделанной работе за 2024 год**

Девиз профсоюзов: "Наша сила в единстве", поэтому наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал, и администрация, и педагоги были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

Первичная профсоюзная организация в МБДОУ №91 функционирует с основания учебного заведения. На настоящий момент в составе профсоюзной организации числится 30 человек, что составляет 78,9% от общей численности штатных работников. За 2024 год членство в профсоюзе увеличилось на 7,9%. Работа по сохранению профсоюзного членства и привлечению новых членов в профсоюзную организацию проводится систематически и будет продолжена в следующем году.

Деятельность первичной профсоюзной организации отражена в документах: план работы на текущий год, протоколы профсоюзных собраний, протоколы заседаний профкома, документы по выполнению соглашений по охране труда. За отчетный год на заседаниях профкома (14 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением и подготовка новой редакции коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационно-ознакомительная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.) Профсоюзный комитет выстраивает работу на принципах социального партнерства с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников, организация отпусков, нагрузка работников и тарификация, графики работы и др.)

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В 2024 году проведена работа по подготовке новой редакции коллективного договора. Коллективный договор МБДОУ № 91 на 2024-2026г.г. принят на общем собрании трудового коллектива и находится в процессе уведомительной регистрации в Департаменте экономической политики и инвестиционного развития администрации г. Красноярска.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В 2024 году материальная помощь была оказана пяти сотрудникам МБДОУ № 91 – членам профсоюзной организации по основаниям, соответствующим Уставу профсоюзной организации. Одним из основных направлений профкома нашего детского сада является оздоровительная работа сотрудников и их детей. На санаторно-курортное лечение направлены 2 члена профсоюза. Таким образом, оздоровительная программа будет продолжена.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как в течение года проведены: театрализованное представление для вручения новогодних подарков членам профсоюза, оказана помощь в организации и проведении праздничного концерта для коллектива МБДОУ, организовано театрализованное поздравление с праздниками 8 марта и 23 февраля членов профсоюза, организовано и проведено поздравление неработающих пенсионеров с праздником 1 октября, оказана помощь в организации торжественного чествования педагогов-наставников, организован выезд на природу (день здоровья в честь праздника дня знаний).

В течение года по инициативе профкома (в целях эффективного поощрения работников за выдающиеся достижения, качество, интенсивность и высокие результаты работы) было пересмотрено положение комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников. Из членов профкома участвуют в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников 5 членов профсоюза.

Профком информирует членов профсоюза о работе городской профсоюзной организации. В детском саду создан информационный уголок профкома. Информационный уголок знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами деятельности профсоюзной организации. Председатель профсоюзной организации доводит

до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Основные направления работы на 2024 год:

- организация культурно-массовой и спортивно - оздоровительной работы,
- работа по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, вопросах ведения трудовых книжек, дистанционного обучения требуется всё больше знаний трудового законодательства. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

В целом работу первичной профсоюзной организации МБДОУ №91 «Журавушка» за 2024 признать удовлетворительной.

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ №91 «Журавушка



Загидуллина Е.Е.